



# САЛЮТ

Заводской рабочий листок № 1

Товарищ, прочитал - передай другому!

## Письмо в редакцию

После ухода Елисеева над некогда могучим заводом, поднимавшим в небо почти всю отечественную авиацию, нависла угроза закрытия. Признаки развала предприятия, наблюдавшиеся в последние годы, подтверждались известием о том, что на место старого директора поставлен некий господин Масалов, разваливший до этого не один завод. Однако грозные тучи над крышей «Салюта» вновь развеял Китай, за счет которого и выживает предприятие. Китайские заказчики опять спасли производство. Надолго ли? Работникам объявили: «Завод будет жить — до 2015 года точно!»

Как ни смешно звучит выражение «до 2015 года», эти слова все же успокоили рабочих, живущих по принципу «после 2015 года - хоть потоп!»

**Но если Китаю невольно и удастся на время сохранить «Салют», то сохранятся ли права его работников?**

Схлынувшая волна страха перед ближайшим будущим предприятия сменилась новой волной — волной сокращений, увольнений и прочих бедствий. **Новое руководство «Салюта» расставит на высших постах по всему заводу своих людей, которые наведут новые порядки.** Грядет сокращение 30 % ИТР.

Неизменный закон капитализма «меньше народа — больше дохода» заставляет начальство всех цехов бессовестно врать своим подчиненным про необходимость «оптимизации» структуры сужением штата, прикрываясь тяжелым

положением на предприятии. Судорожно пытаюсь удержать свои прибыли, обиратели нагло требуют от работников полной отдачи, ужесточают дисциплину и грозят вышвыриванием за борт завода по любому поводу. **А повод всегда найдется, даже самый безумный, т.к. увольнять работодателя выгоднее, чем сокращать!**

Тут уже никакой Китай не поможет. При капитализме никто не защитит права трудящихся, кроме самих трудящихся. Ибо главная цель капиталистов — получить прибыль любой ценой, не считаясь с жертвами.

Созданный ими же «карманный» профсоюз защищает их права, а не наши с вами. **Профбоссы ФНП, занимаясь исключительно сбором взносов и проводя иногда для вида культурно-спортивные мероприятия, втихаря, без нашего согласия и участия, урезают наши права в пользу прибылей администрации.** Грядущие перемены, нескончаемый безнаказанный грабег рабочих еще раз убеждают в необходимости создания своего — рабочего — профсоюза. **Только сплочение и организация трудящихся помогут остановить произвол начальства, отстоять свои права и обеспечить работу родного завода на долгие-долгие годы.**

Не надо плакать — **ОРГАНИЗУЙТЕСЬ!**  
*рабочие завода «Салют»*

## От редакции:

### Товарищи рабочие и инженеры завода «Салют»!

Перед вами первый номер рабочего листка, который выпускает сам трудовой коллектив нашего предприятия. В нем мы будем отражать истинное положение дел на заводе. Наша рабочая правда разоблачит попытки выехать из кризисного положения за счет трудящихся «Салюта». Мы уверены, что истинный вред заводу несут алчность его хозяев, которые разворачивают наше производство, и корысть «профкомычей», которые давно предали коллектив, защищая его лишь на словах.

С приходом нового «эффективного менеджера» поползли слухи о предстоящем акционировании ФГУП ММП «Салют». Говорят, что после этого завод поглотит новоявленная двигателестроительная корпорация. Это означает, что очередное стратегически важное для страны предприятие переходит в частную собственность.

Мы, рабочие славного «Салюта», не желаем мириться с судьбой уготованной нашему заводу и его трудовому коллективу капиталистами — судьбой московского «Сатурна», «Красного пролетария», «Тушинского машиностроительного завода». Мы должны противопоставить массовым сокращениям, политике депримирувания, нарушению наших трудовых прав яростную организованную борьбу — независимый профсоюз!

А для этого мы призываем каждого рабочего и инженера «Салюта», готового защищать свои трудовые права, выйти на связь с нашей редакцией.

Пишите о положении в своих цехах, разоблачайте эксплуататоров из заводоуправления — поддержите борьбу своих товарищей!

# Как отнимают наши трудовые права!

Втайне от нас с вами, трудового коллектива завода, принят администрацией «Салюта» в лице бывшего гендиректора Елисеева Ю.С. и «карманным» профсоюзом авиастроителей, в лице председателя профсоюзной организации Карамаврова А.А. Коллективный договор действующий с 1 февраля 2010 г. по 31 января 2013 г.

У нас в редакции имеются копии Коллективных договоров на 2004-2006 гг. и на 2010-2012 гг. Проанализировав и сравнив оба документа, мы выяснили, что произошло урезание премий, выплат, сокращение, а то и полная ликвидация льгот - то есть наступление капитала на права и завоевания трудящихся. Обратите внимание, что это возможно лишь при пассивности самих рабочих, не желающих отстаивать свои законные трудовые права и интересы, не борющихся за их улучшение, не состоящих в профсоюзе, не участвующих в работе профкома, не создавших свой независимый рабочий профсоюз. В результате директор и вся администрация имеют просто «космические» зарплаты, тогда как рабочему приходится перерабатывать, чтобы получить неплохую зарплату по московским меркам.

## Чего же конкретного лишились работники «Салюта» по новому Колдоговору?:

- ✔ обязательных премий за качество выполненной работы;
- ✔ доплат матерям, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;
- ✔ обязательного единовременного пособия при выходе на пенсию;
- ✔ расходы на похороны работника ограничены 30% от стоимости ритуальных услуг;
- ✔ обязательства работодателя выплачивать единовременное пособие в размере 60-ти минимальных окладов «при установлении стойкой утраты

работником профессиональной трудоспособности от несчастного случая на производстве или профзаболевания»;

✔ обязательного предоставления 3-х оплачиваемых дней к отпуску работнику, не имеющему больничных листов в течении рабочего года;

✔ обязательной единовременной помощи к отпуску родителям, имеющим 4 и более неработающих детей в возрасте до 18 лет;

✔ конкретных скидок на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение в размере 50% - работникам и их детям до 15 лет, и 30% - неработающим на предприятии супругам и детям с 15 лет. Заменено на скользкое определение «с льготной оплатой», подразумевая, что льготы бывают разные, в зависимости от должности и личной преданности;

✔ урезаны с 0,15% до 0,10% средства, перечисляемые профкомом для ведения культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы;

## Появилось в Колдоговоре:

«при совпадении у работника в течении 2 лет нескольких случаев юбилейных дат, за которые предусмотрена выплата только одного вида вознаграждения, производится выплата только одного вида»; сэкономили даже на мыле! Если ранее пункт 5.2.5 обязывал выдавать при работе с трудносмываемыми загрязнениями, маслами и т.д. 600 грамм мыла ежемесячно, то сейчас всего 400 г.;

## Исчезло из Колдоговора

понятие «трудовой коллектив», появилось разобщающее нас – «работник». Но это уже списано из действующего антирабочего Трудового кодекса РФ;

работодатель отныне не обязан предоставлять оборудованное помещение профкому.

Видимо, для прикормленных, ручных «профкомычей», сохранён пункт 8.2, обязывающий работодателя премировать и всячески вознаграждать их.



## Товарищи рабочие, братья по труду!

•••••  
Будете молчать, бездействовать в деле создания рабочей организации (профсоюза) – будьте уверены, новый директор и профком пересмотрят Колдоговор при обоюдном согласии в ещё более худшую для вас сторону, что и предусмотрено п. 9.1. «Изменения и дополнения договора в течении срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон...». Вы всё ещё надеетесь, что будет иначе?

Московский рабочий