

★ ЗАЩИТИМ СВОИ ПРАВА! РОТФРОНТ

Российский Объединенный Трудовой ФРОНТ - WWW.ROTF.INFO

ЗАЧЕМ ОБЪЕДИНЯТЬСЯ ТРУДЯЩИМСЯ

Когда мы включаем телевизор, и нам показывают заседания Государственной Думы или аналогичного органа власти статусом ниже, мы можем наблюдать большое количество самодовольных бюрократов, глав различных компаний, а равно певцов, спортсменов, режиссёров. Но никогда не увидим рабочих, учителей или других представителей трудящихся по одной простой причине — их там нет.

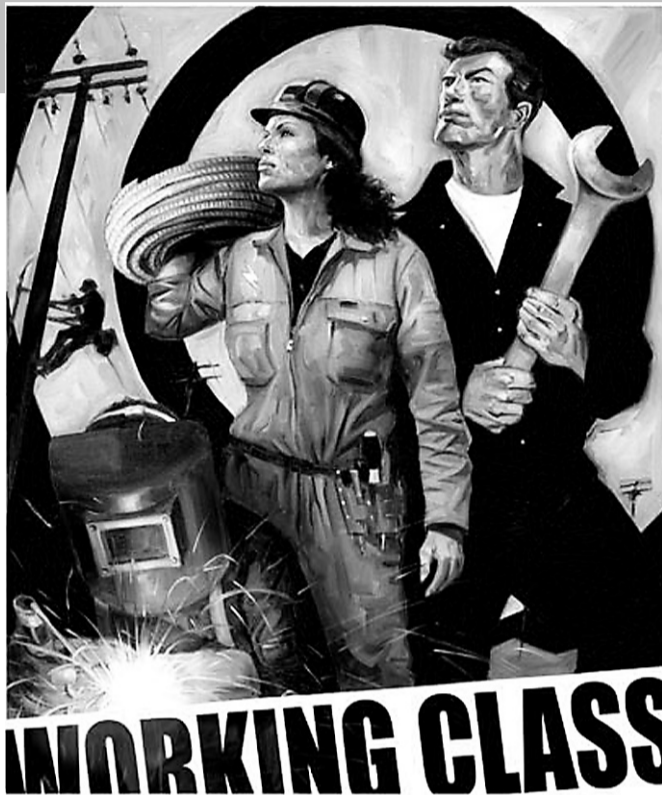
Ни для кого не секрет, что в западных странах практически повсеместно существуют рабочие партии, которые декларируют защиту социально-трудовых прав трудящихся. Конечно, многие из них оторвались от реальных чаяний наёмных работников, тем самым утратив поддержку организованных трудящихся. В России сегодня есть партии крупного бизнеса и чиновничества (например, Единая Россия), партия крупного и среднего бизнеса (Правое дело), но нет партии, отстаивающей интересы наёмных работников. Партии,

которая не прикрывается дежурными фразами об «антинародном режиме», при этом на практике зачастую идя на соглашение с этим самым режимом. Партии, которая отстаивает не на словах, а на деле конкретные интересы наёмных работников в целом и организо-

ванных в профсоюзы трудящихся в частности, как то:

- ★ введение закона, который защищает трудящихся, членов рабочих организаций (профсоюзов, комитетов, советов) и их лидеров от произвола работодателей;
- ★ повышение уровня социальной защищённости работников;
- ★ организация доступного жилья для трудящихся и их семей (что повысит социальную мобильность);
- ★ упрощение процедуры проведения митингов, собраний и демонстраций;
- ★ изменение законодательства в пользу реального права трудовых коллективов на забастовку, как самый эффективный легальный метод давления на работодателя.

О том, что такая партия необходима, говорят действия со стороны представителей власти и капитала. Один из богатейших



людей России, олигарх Михаил Прохоров заявил о необходимости ужесточения и без того сурового трудового законодательства по отношению к рядовому работнику. По его мнению, необходимо упростить процедуру увольнения сотрудников предприятия, увеличение на уровне законодательства рабочего времени, сокращение льгот и компенсаций, доставшихся нам в наследство от Советского Союза.

Очевидно, что отсутствие решительной ответной реакции со стороны организованных трудящихся приведёт к тому, что мечты олигарха сбудутся, и положение работников резко ухудшится.

С другой стороны, уже сейчас можно наблюдать, как ставленники властей проводят рейдерские захваты боевых профсоюзов, раскалывая их, пытаются устранить опытных лидеров и заменить их на «карманных», намереваясь взять под контроль всё рабочее движение России. Именно поэтому наиболее прогрессивные активисты рабочих и левых организаций объединяются в Российский объединённый трудовой фронт (РОТ-ФРОНТ). Медлить больше нельзя!

СВИСТОК КАК ВЕЩЬ В СЕБЕ

ПРОТЕСТОВАТЬ СТАНОВИТСЯ ВСЕ СЛОЖНЕЕ

28 декабря 2009 года Госдумой был принят на рассмотрение так называемый «антипикалёвский» закон, ужесточающий санкции за перекрытие транспортных магистралей. Теперь граждане, отважившиеся на подобное, даже в том случае, если это не повлечет за собой сколько-нибудь значительного ущерба, могут быть оштрафованы на 100 тыс. рублей и лишены свободы на срок до двух лет, на протяжении которых можно вдоволь подумать о своем недостойном поведении. При этом никто не собирается привлекать к уголовной ответственности нерадивого работодателя, по вине которого становится даже не одно, а сразу несколько предприятий! Но это мы отвлеклись, припомним на секундочку причину тех знаменитых перекрытий в Пикалево.

Логическим продолжением этого бредового проекта станет возможный запрет одиночных пикетов. Т.е. формально это не запрет, — его авторы аргументируют свою позицию так: «Вот раньше любой мог выйти на улицу и протестовать себе в гордом одиночестве совершенно законно. Правоохранительные органы не то чтобы его не охраняли, так они даже не предупреждены были о том, что он вздумает постоять с транспарантом. В результате стоял он с риском для собственного здоровья, — мало ли кто как его транспарант воспримет, может быть, вырвет у него из рук и по голове ему им надаёт. А милиции рядом-то и не окажется! А запрещать мы ничего не будем, — пусть уведомит власти, заполнив нужные бумаги, и тогда проводит свой одиночный пикет, если ему не понравится. Мы ведь не за себя, мы ведь за него беспокоимся, — за нашего дорогого абстрактного гражданина» — и т.д. и т.п. в тех же сочувственных отеческих интонациях.

СТР. 2 ►



Как вступить в РОТ-ФРОНТ:

1. Написать заявление в политическую партию РОТ ФРОНТ в произвольной форме, в котором указать фамилию, имя, отчество, год, месяц и день рождения, адрес места жительства, паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан, и выслать заявления по почте на адрес: 191060 Санкт-Петербург, до востребования, редакции «Трудовой России».
 2. Или позвонить в Санкт-Петербург по телефону (812) 274-80-73, (812) 274-28-18
 3. Или заполнить электронное заявление на сайте ЛК РКРП www.lkrkrp.narod.ru
 4. Или выслать заявление на e-mail: lkrkrp@yandex.ru
- На ваши вопросы обязательно ответят. Контакты приветствуются!

РОТ-ФРОНТ — ЭТО ОБЪЕДИНЕНИЕ БОЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ И ЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ БОРЮТСЯ СЕГОДНЯ:

ПРОТИВ:

- ★ ужесточения трудового законодательства по отношению к работнику;
- ★ лишения работников реально-го права на забастовку;
- ★ сокращения свобод на проведение публичных акций;
- ★ использования заёмного труда и других уловок, лишаящих работников элементарных прав;

ЗА:

- ★ реальную свободу слова для всех, а не только для представителей власти и богатых;



- ★ равные доходы за равный труд для каждого, путем обеспечения гарантий реализации конституционного права на забастовку;
- ★ реальное расширение прав профсоюзов трудящихся до уровня западных стран;
- ★ реальную демократизацию законодательства о проведении референдумов, митингов и демонстраций;
- ★ снижение барьеров прохождения в законодательные органы до 2%, восстановление в бюллетенях графы «Против всех».

Сегодня в РОТ-ФРОНТ уже вошли активисты рабочих организаций: Межрегионального профсоюза работников автопрома, Межрегионального объединения профсоюзов «Защита», Профсоюза полиграфистов, Профсоюза топливно-энергетического комплекса, Российского профсоюза локомотивных бригад железнодорожников и ряда других профсоюзов, а также активисты общественных организаций: РКРП, РКСМ(б), «Левый фронт», «Искра» Центр взаимопомощи рабочих и др.

Вступайте в РОТ-ФРОНТ, выходите на связь, присоединяйтесь к борьбе за трудовые и гражданские права! Ведь именно от нас, трудящихся, зависит будущее нашей страны!

РОССИЙСКАЯ КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ (РКРП-РПК)
Контактный тел./факс: (812) 274-28-18
rkrplk@peterlink.ru, rkrplk@yandex.ru
www.rkrp-rpk.ru

РЕВОЛЮЦИОННЫЙ КОМСОМОЛ (РКСМ(б))
rksmb.ru

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОПРОМА
mpr.a.info

ХРОНИКА РАБОЧЕЙ БОРЬБЫ

ТОП-10

Анна Цимбалина

10 НАИБОЛЕЕ МАСШТАБНЫХ И ЗНАЧИМЫХ АКЦИЙ РАБОЧЕЙ БОРЬБЫ КАК В РОССИИ, ТАК И ВО ВСЕМ МИРЕ ЗА МИНУВШЕЕ ПОЛУГОДИЕ.

10. Начнем с наиболее близкого по времени события, - трудового конфликта на предприятии «Тиккурила» в Санкт-Петербурге, где члены независимого профсоюза, отстаивая интересы работников, подверглись незаконному давлению со стороны администрации. Так, 11 февраля директором по безопасности С. Калининым была инициирована милицейская проверка в отношении профактивиста Игоря Рамко с целью возбудить против него уголовное дело по надуманному поводу. Не прекращаются попытки увольнения председателя первички Сергея Круглова и других активистов. В настоящий момент в судах находятся 12 дел о восстановлении на работе уволенных членов профсоюза и снятии с них сфабрикованных дисциплинарных взысканий. Три из них уже выиграны профсоюзом. Кампания солидарности продолжается. Ребята, мы с вами!

9. Железнодорожники Франции уже три раза с начала года провели всеобщую забастовку по всей стране. В акциях приняли участие члены крупнейших профобъединений страны. Они требуют поднять зарплату, сохранить рабочие места и определиться с будущим грузовых перевозок. Также люди недовольны условиями труда и пенсионным обеспечением. Масштабными акциями протеста работники железных дорог пытаются вынудить власти к скорейшему разрешению этих проблем.

8. Нельзя не упомянуть и очередную победу боевого профсоюза завода «Форд-Всеволожск», входящего в МПРА. 31 марта состоялось подписание дополнительного соглашения к коллективному договору между администрацией и профсоюзом. К уже действующему колдоговору был прибавлен ряд пунктов, касающихся гарантий занятости, охраны труда и расширения социального пакета. Дирекция также обязалась поднять заработную плату работников квалификационных уровней С и D на 11,8 %. Соглашению предшествовал ряд коллективных акций, включая 4-х часовую забастовку, что повлияло на позицию администрации, изначально не намеревавшейся идти на уступки. Одновременно было подписано соглашение о прекращении открытых трудовых споров, обязавшее работодателя не налагать дисциплинарные взыскания на участников забастовочных действий.

НОВАЯ УЛОВКА ЭКСПЛУАТАТОРОВ

В БОРЬБЕ ЗА «УСТОЙЧИВОСТЬ» ЗАНЯТОСТИ

После развала Советского Союза мировая капиталистическая система значительно окрепла и существенно трансформировалась. Это уже не тот капитализм, который описывали Маркс и Энгельс. Усвоив исторические уроки, современные хозяева средств производства развернули куда более изощренную эксплуатацию трудового народа, чем когда-либо до этого.

Приспособившись к новым условиям, капитал выработал новую тактику, но смысл его существования остался без изменений, - извлечение максимальной прибыли путём усиления гнёта по отношению к наёмным работникам.

Одним из новых ухищрений, направленных на разобщение рабочего движения, стала так называемая «неустойчивая занятость».

Устойчивой, или традиционной занятостью считается полная занятость по договору с неограниченным сроком действия, заключенному с одним работодателем, предусматривающему защиту от необоснованного увольнения.

Разумеется, защита от «необоснованного увольнения» не всегда может спасти рабочего, т.к. работодатель, используя лазейки в Трудовом Кодексе, зачастую находит «обоснование» для увольнения. Однако порой находить их бывает сложно, - работодателя стесняют те социальные права, которые рабочий класс сумел завоевать в ходе многолетней борьбы.

Переключившись на другую форму выстраивания отношений с рабочими, а именно, на различные виды «неустойчивой занятости», работодатель имеет в своем арсенале уже иные методы выколачивания прибыли из труда наемных рабочих.

Можно выделить четыре основных вида неустойчивой занятости:

- аутсорсинг - передача подразделений (например, столовой) подрядчикам;
- аутстаффинг (далее - заемный труд) - пользование услугами кадровых агентств (причем в любых подразделениях, в том числе на основном произ-

водстве);

- отход от постоянной занятости - наем временных работников, злоупотребления сезонной занятостью, испытательными сроками и стажировками;

- использование труда индивидуальных (самозанятых) подрядчиков (например, водителей).

В отличие от работников с постоянной занятостью, те, кто нанят с помощью аутсорсинга или через кадровые агентства, так же, как и поденные, сезонные и временные работники, не могут быть уверены в зарплате, трудовом графике и характере своих производственных задач. Они вообще не могут предполагать, как долго продлится их занятость. Работники, которые ежегодно или ежемесячно перезаключают временные контракты, могут в итоге работать в одной и той же компании десяток лет, но никогда не могут быть уверены в заключении очередного контракта.

Что касается тех преимуществ, которые работники с «непостоянной занятостью» лишаются в отличие от работников с «постоянной занятостью», то эти преимущества сводятся к следующему:

- работодатель может уволить любого работника без предварительного уведомления, или с уведомлением незадолго до увольнения;
- нерегулярный или прерывистый график работы;
- график может меняться по желанию работодателя;
- зарплата ниже зарплаты постоянных работников;
- задачи или функции работника могут меняться по воле работодателя;
- контракты краткосрочные и склонны к нестабильности;
- контракт не имеет подробно прописанных условий, носит общий характер;
- отсутствие доступа или ограниченный доступ к стандартным льготам, таким, как отпуск по уходу за ребенком, отпуск в связи со смертью близких, оплачиваемый больничный лист.

Наконец, работникам «непостоянной занятости» нельзя вступать в про-

фсоюзы на производстве, что неизменно влечет за собой:

- полное крушение традиций взаимопомощи на производствах;
- расслоение рабочих на производстве.

Работодатель нашел новый способ максимально разобщить рабочее движение, натравливая трудящихся друг на друга. «Разделяй и властвуй!»

Только организовываясь в боевые профсоюзы, можно противостоять этим и подобным им вызовам. Во многих странах уже началась и продолжается последовательная борьба с заемным трудом. Аргентинский профсоюз АОМА в результате последовательной организационной работы на 15 цементных заводах страны смог добиться заключения Национального рамочного соглашения по этой отрасли.

В заявлении профсоюза говорится: «Профсоюзные организаторы работали по всей отрасли, от завода к заводу, рассказывая об идее охвата единым коллективным договором всех работников компании, в том числе предоставляемых третьей стороной, включая уборщиков и охранников».

Соглашение положило конец разделению рабочих на «первый» и «второй» сорт, благодаря которому трудящиеся, выполняющие равноценную работу, будут получать одинаковую оплату и социальный пакет.

Руководство профсоюза отмечает, что в результате «работники почувствовали себя более защищенными и стали в большей степени интересоваться вопросом вступления в ряды профсоюза». А тот факт, что соглашение заключено на уровне отрасли, позволяет преодолеть проблему, связанную с отказом работодателей осуществлять те или иные улучшения условий из-за страха потери конкурентоспособности.

В России тоже существуют рабочие объединения, которые борются в том числе и против заемного труда. Такими являются классовые профсоюзы «Форд-Всеволожск», «Защита» на петербургском заводе «Электросила». Понимая необходимость сочетания экономической и политической борьбы, эти профсоюзы вступили в «РОТ-ФРОНТ» - многообещающее движение за права трудящихся, за рабочую демократию, за социализм.

Н. Фрольцов

СВИСТОК КАК ВЕЩЬ В СЕБЕ

▶ СТР. 1



Теперь спросите любого жителя нашей страны с активной социальной позицией (себя спросите, если сами таковым являетесь), сколько раз проведение невинных протестных пикетов срывалось, несмотря на тщательное заполнение всех требуемых бумаг и их заблаговременную доставку в районную администрацию. Пока лично с этим не столкнетесь - не поверите, до чего богата фантазия чиновников на всевозможные причины «невозможности согласования мероприятия».

Таким образом, желающим мирно постоять с плакатом «Я возражаю против...» или даже «Я не совсем согласен с...» - без разницы, - вскоре придется проходить все те же адские круги, что и для проведения полноценной акции на десять персон с флагами и звукоусилительной техникой.

Впрочем, что считать звукоусилительной техникой, как выясняется, вопрос тоже глубокий и философский. Например, 9 апреля на питерском пикете против давления на активистов независимого профсоюза ООО «Тиккурила» сотрудники правоохранительных органов рассудили, что таким звукоусилительным устройством является обычный свисток. Для более глубоких диспутов «софисты» из правоохрани-

тельных органов доставили в 52-е ОМ председателя профсоюза МПРА на заводе «Тиккурила» Сергея Круглова и участника пикета Ивана Овсянникова. Хотя, казалось бы, чего мелочиться, - всего ведь проще объявить звукоусилительной техникой речевой аппарат протестующих, - он-то куда более подходит под это определение, чем какой-нибудь жалкий свисток, и точно есть у каждого, - в случае чего, даже в карманы подкладывать не будет необходимости.

Но подобное происходит только в том случае, если радетики за здоровье граждан отличаются воображением и философским настроем. Прагматичные сотрудники правоохранительных органов города Москвы давно уже не размещаются на подобные мелочи. Они попросту окружают зону проведения митинга (на котором можно использовать самую тех-



нику) железными заграждениями, - пусть себе протестуют под надежной защитой. Желающие расслышать, о чем же говорят пикетирующие, буде такие найдутся, могут пройти в «зону» через устрашающие ворота металлоискателя.

А заграждения какие ими используются, - любо-дорого, - прочные, крепкие, по крайней мере, на первый взгляд. Не так часто бываю в Москве, - особенно их проверять не приходилось, но весьма вероятно, что в скором времени они растиражируются по всей стране. Гайки закручиваются все сильнее, но все более и более небрежно.

Василий Коннов

Сегодня от самих граждан России зависит, насколько сильно смогут ограничить свободу волеизъявления власть и деньги имущие. Российский объединенный трудовой фронт в своей программе выдвинул конкретные требования расширения гражданских прав населения и будет их отстаивать. От поддержки этой инициативы со стороны широких масс зависит судьба неотъемлемого демократического права - высказываться во всеуслышание и без страха.

ЧТО ТАКОЕ МПРА?

Межрегиональный профсоюз работников автомобильной промышленности – МПРА – рабочий (т.е. в него не могут вступить начальники) демократический (т.е. построен на принципах равноправного участия всех его членов в принятии решений, выборности профсоюзных функционеров и их отчетности перед рядовыми членами профсоюза).

МПРА создан первичными профсоюзными организациями заводов «Ford» (гор. Всеволожск) и «АвтоВАЗ» (гор. Тольятти) в июле 2006г. и зарегистрирован в органах юстиции 1 февраля 2007г. МПРА входит во Всероссийскую конфедерацию труда (ВКТ), Конфедерацию труда России (КТР) и Международную федерацию металлистов.

Сегодня (всего спустя 3 года) МПРА – это первичные профсоюзные организации на заводах:
«Ford» – 1200 работников (из 2300);

«Volkswagen» – 203 работника (из 2400);
«АвтоВАЗ» – 300 работников (из 90000);
«Nissan» – 30 работников (из 800);
«Nokian Tires» – 20 работников (из 600);
«ТатАЗ» – 80 работников (из 4300);
«Тиккурила» – 20 работников (из 180);
«Фестальпина» – 29 работников (из 300);
«Renault» – 80 работников (из 2300);
«Сатурн» (гор. Ярославль), «ЦентроСвар» и ещё 2 организации (гор. Тверь), «GM» (гор. Шушары), «GM-АвтоВАЗ» (гор. Тольятти).

Первички МПРА на заводах «Ford», «VW» и «АвтоВАЗ» самые многочисленные, сплоченные и активные, поэтому именно они лучше всего защищают интересы своих членов.



Председатель независимого профсоюза «Форд-Всеволожск», сопредседатель МПРА Алексей Этманов о недавней забастовке, РОТ-ФРОНТе и трудовом народе.

«РАБОЧИМ НУЖНА СВОЯ ПАРТИЯ!»

Не так давно на заводе «Форд» во Всеволожске прошла забастовка. Какие цели она преследовала? Каковы ее итоги?

Действительно, у нас прошла забастовка в поддержку требований работников по дополнительному соглашению к коллективному договору между профсоюзом и администрацией. В него входили параметры социального обеспечения, включая гарантии занятости, охрану труда и расширение соцпакета. Также по итогам забастовки зарплата рабочих была увеличена на 11,8%.

Нужна ли рабочим своя партия? Насколько мне известно, раньше вы и ваш профсоюз заявляли о своей аполитичности.

Мы так заявляли, пока не убедились, что любые наши шаги, ориентированные на улучшение жизни трудящихся, в итоге расцениваются нашими противниками и соперниками как политические. Поэтому партия, безусловно, нужна, – другое дело, что многие пока что этого не осознают.

В чем вы видите связь профсоюзной борьбы и политической?

Она обнаруживается по мере выполнения самой профсоюзной работы. Особенно это очевидно сейчас, когда все больше появляется реальных, независимых профсоюзов, не подконтрольных никому, кроме своих членов. Постоянно осуществляется давление на профсоюзных лидеров. Законы, которые должны, по идее, регулировать все это, оказываются бессильны. Те государственные структуры, которые контролируют выполнение закона, работают из рук вон плохо, часто коррумпированы. Так что здесь просто не обойтись без коренных изменений.

Почему именно РОТ-ФРОНТ, и в чем его специфика, как политической организации?

РОТ-ФРОНТ создается усилиями разных групп и политических партий, – это объединение сил, которого многие ждали. В итоге мы сошлись на создании рабочей партии, которая выступает за расширение прав профсоюзов и улучшение жизни наемных работников. Мы хотим добиться изменения законодательства таким образом, чтобы оно лучше защищало трудящихся.



Как РОТ-ФРОНТ, и соответственно вы, как часть этой организации, намерены защищать права трудового народа?

Мы будем продолжать двигаться в том направлении, в котором уже работаем. В частности, в области законодательства, которое нужно развернуть лицом к трудящимся, в проведении политики, которая отвечала бы их интересам и была направлена на улучшение их благосостояния. В парламенте нужна партия, представляющая трудящихся.

Понятие «трудовой народ» для многих может быть синонимом таких слов, как «рабочие» и «пролетариат». Что для вас «трудовой народ»? Включает ли он учителей, госслужащих, врачей и т.д.?

Я сам являюсь представителем трудового народа – работаю сварщиком на заводе. Поэтому мои собственные интересы сосредоточены именно в этом понятии. Что оно для меня включает? Трудящиеся – это любые работники наемного труда, в том числе перечисленные вами учителя, госслужащие и врачи, но не только. Например, самозанятость, – есть индивидуальные предприниматели, которые сами пашут с утра до ночи. При этом их грабят всевозможные чиновники. Так что они тоже относятся к трудовому народу, интересы которого мы защищаем.

Дмитрий Глебов

ТОП-10

7. Греция в последнее время охвачена акциями протеста против принятых правительством «антикризисных» мер жесткой экономии, – замораживания зарплат, сокращения премиальных и повышения налогов. В начале марта прошла массовая забастовка работников госсектора, парализовавшая общественный транспорт по всей стране. Вместе с ними бастовали преподаватели школ и университетов, а также медицинский персонал больниц. В прошедших накануне демонстрациях протеста приняли участие около десяти тысяч человек. 11 марта рабочие по всей Греции провели уже вторую за месяц всеобщую забастовку. В ней участвовало около 3 миллионов членов крупнейших проффедераций.

6. Чрезвычайно масштабная забастовка госслужащих прошла также 25 ноября минувшего года в Турции. В ней приняли участие пять федераций профсоюзов государственных служащих, объединяющих около 2,5 миллиона человек. Основные требования – повышение материальных выплат, выполнение властями коллективных соглашений, признание за госслужащими права на проведение забастовок, а также профсоюзных прав за всеми, кто заключил колдоговоры. Добавим, что в обычае властей страны – применение незаконных санкций к протестующим рабочим. За преследование участников профсоюзных акций суд по правам человека в Страсбурге уже трижды обязывал власти Турции выплатить компенсации.

КАК БОРЕТСЯ МПРА?

Возьмём несколько примеров борьбы и побед первички на заводе «Ford».

2 ноября 2005г. с 22:30 – одночасовая предупредительная забастовка.

21-25 ноября 2005г. – «итальянская забастовка» (работники в своей работе соблюдают все нормы и правила, в результате чего их работа почти останавливается).

13-17 марта 2006г. – «итальянская забастовка».

■ **Требования:** уравнивать оплату труда по новой системе к старой, существовавшей до 1 марта 2005г., повысить зарплату на 30%, установить 13-ю зарплату в размере среднемесячной.

■ **Добились:** уравнивания оплаты труда по новой системе к старой, повышения оплаты труда С1 (квалификационная категория) на 17,5%, С2-С4, D1-D4 на 14,25% (инфляция в 2005г. 10,9%).

14 февраля 2007г. с 0:00 – суточная забастовка.

■ **Требования:** принять коллективный договор (до этого работники предприятия не имели коллективного договора), в т.ч. повысить оплату труда.

■ **Добились:** принятия коллективного договора, в котором работодатель признал вредные условия труда и установил компенсации за работу в них (надбавка 7% и доп. отпуск), а также повышения оплаты труда С1 на 20%, С2-С4, D1-D4 на 14% (инфляция в 2006г. 9%).

7 ноября 2007г. с 0:00 до 19:00 – суточная (19-ти часовая) забастовка.

С 20 ноября по 14 декабря 2007г. – 25-ти дневная забастовка.

■ **Требования:** установить механизм повышения оплаты труда, улучшить условия труда, оплачивать дополнительную работу (за совмещением), ввести пенсионную программу для работников, установить скидки на приобретение работниками и членами их семей автомобилями «Ford».

■ **Добились:** повышения оплаты труда С1, D1 на 21%, С2-С4, D2-D4 на 16% (инфляция в 2007г. 11,9%), оплаты не-

которых видов дополнительной работы (за совмещение), соглашения о долгосрочной накопительной программе для работников, установления скидок на приобретение работниками и членами их семей автомобилями «Ford», бесплатного обеда.

Первичка МПРА на заводе «Ford» показывает пример эффективной профсоюзной борьбы за интересы рядовых трудящихся (не только членов МПРА), т.е. работники, вступающие в профсоюз, не только не теряют работу, но получают условия труда и оплату труда лучшие, чем работники, не объединившиеся в профсоюз.

Почему представители МПРА не организуются профсоюзной борьбой, а участвуют в создании партии «РОТ ФРОНТ»?

ОНИ ПОНИМАЮТ:

■ нынешнее российское трудовое законодательство построено так, что само создание рабочего демократического профсоюза – результат тяжелой борьбы, что в трудовых конфликтах работодатель имеет гораздо больше прав, чем рядовые работники;

■ работодатели нарушают нормы даже нынешнего, антирабочего законодательства;

■ госчиновники в трудовых конфликтах, как правило, занимают сторону работодателей;

■ в законодательных органах нет людей и политических организаций, выражающих интересы рядовых трудящихся, рядовые трудящиеся на практике лишены возможности избирать своих кандидатов и быть избранными.

Представители МПРА видят, что профсоюзная борьба без политической – сизифов труд: сегодня профсоюз победил ценой огромного морального напряжения и материальных издержек его членов, а завтра работодатель и инфляция упразднят и обесценят добытую победу.



ТОП-10

5. Решительные действия – в обычае французских активистов. 16 февраля рабочие завода нефтегазовой корпорации Total SA в Дюнкерке захватили административное здание и заблокировали работу офисов в знак протеста против возможного закрытия предприятия. Около сотни человек прорвались через посты охраны и полиции и заняли заводские помещения. При этом бастующие не мешали остальным работникам предприятия заходить на территорию и покидать ее. В последующие дни рабочие 6 заводов Total по всей стране провели масштабную забастовку в поддержку своих коллег, требуя соблюдения прав трудящихся и выражая солидарность с товарищами по борьбе.

4. Еще один пример солидарности продемонстрировали работники российских аэропортов. 9 апреля в Ростове-на-Дону началась голодовка авиадиспетчеров. Вскоре акция превратилась в общероссийскую, – в течение последующих дней к ней присоединились авиадиспетчеры и работники радиотехнического обеспечения более 20 крупных городов страны. Количество бастующих исчисляется десятками сотен человек. Среди требований – соблюдение колдоговора, повышение заработной платы, прекращение репрессий по отношению к профактивистам. Глава профсоюза Сергей Ковалев говорит: «Мы будем голодать до тех пор, пока не будет снят с должности генеральный директор». В конце марта ростовские авиадиспетчеры уже проводили стихийную забастовку, в которой их также поддержали коллеги из других регионов.

3. И опять новости из Франции. На фоне экономического «кризиса» захват руководителей предприятия – «боснепинг», – похоже, становится излюбленным способом французских рабочих добиться улучшения условий труда. 20 января рабочие завода Akers в городе Фресс заблокировали в одном из помещений завода гендиректора, начальника отдела кадров, директора завода и еще одного руководителя, и около двух суток удерживали их в заложниках, пытаясь добиться переговоров с администрацией. Причина столь радикальных действий рабочих – недостаточная компенсация за увольнение. Из-за невозможности прийти к компромиссу «мирным» путем 13 января работники предприятия начали бессрочную забастовку, а позднее были вынуждены перейти к более решительным действиям.

Летом 2009 года рабочие одного из заводов всемирно известного производителя шин Michelin во Франции захватили в заложники нескольких боссов, выступая против сокращений и требуя прекратить производственное руководство. Менеджеры просидели взаперти всю ночь. Еще дальше пошли сотрудники обанкротившегося завода по производству автокомплекующих New Fabris в Шательро: они угрожали взорвать предприятие, если не получат компенсацию за предстоящие увольнения. Добавим от себя: подобные методы борьбы можно одобрять или осуждать, но бесспорно одно, – в решимости французским рабочим не откажешь.

2. Достойный пример рабочей борьбы на наших просторах продемонстрировал независимый профсоюз питерского завода GM-Авто. 11 ноября на предприятии началась «итальянская» забастовка. Работники потребовали созыва конференции завода, отмены ежегодных премий и введения гарантированного ежегодного повышения зарплаты в соответствии с инфляцией + 8% за каждый отработанный год, введения четких правил регулирования ежегодного отпуска, отмены суммированного учета рабочего времени и введения 40-часовой рабочей недели. На переговорах профсоюза с администрацией последняя отказалась выполнять все пункты требований рабочих. Поспешно на заводе была создана «желтая» профсоюзная организация Роспрофмаш-ФНПР, куда массово включили работников из управляющего персонала. 20 ноября администрация завода GM-Авто СПб незаконно уволила председателя первички. Недавно председатель независимого профсоюза был восстановлен через суд. Борьба продолжается.

1. И, наконец, мы дошли до первого места нашего «хит-парада» наиболее значительных протестных мероприятий. 4 марта началась забастовка шахтеров Жанаозена. Забастовка в Казахстане стала одной из крупнейших акций протеста рабочих – в ней приняли участие около 10 000 человек, причем одним из основных пунктов стало требование национализации предприятий. 11 марта городской суд Жанаозена признал забастовку незаконной, но участники акции отказались исполнять решение суда и решили идти до победного конца. 17 марта бастующие добились увольнения директора «Озенмунайгаза» Багыткали Бисекенова. Информационный и политический резонанс этой забастовки преодолел границы Казахстана, ведь это – крупнейшая по масштабу публичная акция протеста работников на постсоветском пространстве за многие годы. В России прошли акции протеста и кампании солидарности с бастующими нефтяниками Жанаозена.

Жизнь показала, что многие экономические вопросы могут быть решены только политическими средствами. В этой политической деятельности граждане России, прежде всего трудящаяся их часть, должны уметь использовать в процессе труда свою организованность, в том числе – в профессиональные союзы.

В своей политической деятельности «Российский Объединенный Трудовой Фронт» диалектически сочетает борьбу за демократию с борьбой за социализм.

1. РОТ ФРОНТ - партия борьбы за расширение трудовых прав

Главная цель партии – защита социальных прав всех граждан на основе прогрессивного трудового и выборного законодательства России, максимальное развитие прав трудящихся, в том числе средствами этого законодательства.

Для достижения своей цели партия выступает за реформирование законодательства и добивается:

- реальной свободы слова для всех, а не только для власти и богатых;
- реальных доходов по труду для каждого, путем обеспечения реальных гарантий реализации конституционного права на забастовку;
- реального расширения прав профессиональных союзов трудящихся до уровня передовых отечественных и зарубежных достижений, а также соответствия требованиям МОТ (Международной организации труда).

2. РОТ ФРОНТ - партия социальной справедливости

Результаты общественного труда должны служить обеспечению благосостояния и свободного развития всех членов общества. Партия, как и другие рабочие организации, ведёт борьбу за ближайшие цели трудящихся, но при этом никогда не упускает из виду конечную цель движения – построение социализма. Исходя из стремления к социальной справедливости, партия будет добиваться:

- чтобы все ресурсы России, включая ее недра, служили каждому гражданину России, для чего прежде всего необходимо осуществить национализацию

стратегических отраслей экономики, банковского дела, производства и торговли алкоголем, табачными изделиями и лекарственными препаратами;

- перехода к прогрессивной системе налогообложения;
- развития качественных и бесплатных образования и здравоохранения для широких слоев населения;
- увеличения свободного времени работников путём сокращения продолжительности рабочего дня, рабочей недели и увеличения времени оплачиваемых отпусков.

3. РОТ ФРОНТ – партия народной демократии

Для развития трудовых прав граждан и достижения социальной справедливости необходима политическая демократия. И наоборот, установление справедливости и расширение прав трудящихся ведут к росту их гражданской и политической активности. Таким образом, партия выступает за:

- принятие закона о реальной ответственности избранных органов власти перед избирателями за результаты своего нахождения у власти;
- внесение в Конституцию изменений, предусматривающих избрание членов Совета Федерации на основе свободных и прямых выборов всеми гражданами соответствующего региона;
- возвращение выборности губернаторов и глав субъектов РФ;
- реальную демократизацию законодательства о проведении референдумов, митингов и демонстраций;
- реальную демократизацию за-

конов о политических партиях, в том числе упрощение их регистрации без привязки к численности и без допущения полицейского контроля состава партии;

- снижение барьеров прохождения до 2%, восстановление в бюллетенях графы «Против всех»;
- восстановление выборности судей всех уровней.

Реальные трудовые права, социальная справедливость и политическая демократия утвердятся только в результате активной организованной борьбы работников как главной созидательной силы общества.

4. РОТ ФРОНТ - партия активных действий

Партия будет содействовать организации борьбы людей труда во всех ее законных формах за улучшение условий труда, повышение реальной заработной платы, против безработицы и взвинчивания цен, за сохранение и усиление влияния объединенных в профсоюзы трудящихся на управление предприятиями, против любого урезания и ликвидации прав и свобод граждан.

Принципами деятельности партии, способствующими достижению ее целей и задач, являются:

- инициатива и творческая смелость;
- самоуправление, а не командование;
- свобода обсуждения и солидарные действия.

Партия готова сотрудничать со всеми политическими партиями, общественными движениями и гражданами, которые поддерживают борьбу за развитие трудовых прав, социальную справедливость и политическую демократию.

Да здравствует трудовая солидарность!

Принята Учредительным съездом Российской политической партии «Российский Объединенный Трудовой Фронт» (РОТ ФРОНТ) 22 февраля 2010 года.

«ПОТРОШИТЕЛИ»: ПОЛКУ СОЦИАЛЬНЫХ УЖАСОВ ПРИБЫЛО

Несмотря на то, что «хоррор» традиционно считается легким жанром, в рамках его существует немало блестяще сделанных фильмов, иные из которых несут заряд остроты и отрезвляющей социальной критики.

Яркий пример – «Они живут» Джона Карпентера, где представители низов американского общества обнаруживают, что власть над планетой находится в руках инопланетных захватчиков, выкачивающих из нее все соки, «словно бы из какой-нибудь страны Третьего мира» (цитата по фильму). Главный герой картины, рабочий по имени Нада («Nada» с испанского переводится как «Ничто»), находит специальные очки, позволяющие видеть мир в его истинном свете. Тут-то и выясняется, что отовсюду, – с каждого плаката, из любого журнала, телевизионной программы, – доносятся скрытые директивы подлинных хозяев жизни: «повинуйся», «потребляй», «приспосабливайся».

Несколько более тонкую манеру обличения применяет Джордж Ромеро практически во всех своих фильмах. Будь то «Время ведьм», где рассказывается «история болезни» жены преуспевающего бизнесмена, постепенно решающей на убийство собственного супруга, «Дневники Мертвецов», где нашествие зомби списывается властями на «волнения» гастарбайтеров, «Вышибала», в котором местный Акакий Акакиевич, даром что преуспевающий менеджер, уст-

раивает кровавый бунт против общества, лишившего его индивидуальности, или «Рассвет Мертвецов», главные герои которого спасаются от опасностей умиравшей капиталистической цивилизации в здании гипермаркета, – впоследствии оно превращается в клетку, из которой почти невозможно выбраться.

Новый фильм Мигеля Сапачника «Потрошители» («Repo Men», 2010) с Джудом Лоу и Форестом Уайткером в главных ролях, легко вписывается в этот перечень. Даже невзыскательного к социальным подтекстам зрителя он обрадует обилием кровавых жестоких сцен и ярких спецэффектов а-ля обе части «Адреналина». Но, если прочитать отзывы зрителей в интернете, становится отраднее от того факта, что огромная часть наших соотечественников поняла его основной посыл и кивнула, выразив свое одобрение и согласие.

Для того, чтобы фильм ужасов испугал, или попросту впечатлил аудиторию, необходимо, чтобы ужасы эти были ей близки и понятны. Картина «Потрошители», позиционирующаяся как «фантастика/ужасы», на самом деле более претендует на определение «экономическая драма с сатирическими вкраплениями». Главный кошмар фильма – «жизнь в кредит», когда не сегодня-завтра истечет срок уплаты, и прямо к тебе домой ворвется пара мощных ре-



бят (которые не такие уж плохие, совсем обычные, как мы с тобой, просто у них работа такая) и вышвырнет на улицу. Или не будет вышвыривать, а просто заберет вещь, за которую ты не смог вовремя расплатиться, – правда, в данном случае это куда более удручающе, потому что герои фильма работают на медицинскую корпорацию и конфискуют пересаженные органы, будь то левая рука, правая почка, печень или сердце.

Признаемся откровенно – конечно же, этот фильм нельзя отнести к шедеврам кинематографа. Очередное крепкое сбитое коммерческое творение индустрии развлечений. Отдыхать тоже нужно, – не все же время проводить в борьбе за трудовые права, финансовое благополучие и человеческое достоинство. Но, уж если выдается возможность отдохнуть со смыслом, – почему бы ей не воспользоваться?

Фильм «Потрошители», а также другие упомянутые картины, вы всегда можете бесплатно скачать на сайте <http://rutracker.org> и других торрент-трекерах.

Свободное распространение информации – наше право!

Дмитрий Глебов